

相馬地方広域水道企業団 人事評価記録書 (課長補佐用)

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日	被評価者	所属:	職名:	氏名:
期末面談	年 月 日	評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日: 年 月 日
		調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日: 年 月 日

(I 能力評価)

評価項目及び行動／着眼点		自己評価	個別評価	調整	個別評語【参考】
<役割意識>					
① 基本的姿勢	課長の補佐役として役立つことを目指し結果をよくするために、熱心に改善や工夫に取り組んでいる。				
② 職責認識	身勝手な行動や言動により職場の士気を低下させることのないよう、自らの職責を認識し行動している。				
③ 課長の補佐役	現場の生の情報を、関係者との対話を通じて広く収集し、次年度以降の方向性をまとめ上司に提言している。				
評価項目ごとの個別評語					
<業務遂行>					
① 業務遂行管理	スケジュールやプロセス管理を行って、業務を滞りなく進めている。				
② 協業促進	水道利用者、関係各所との間で、相手にとって分かりやすく、真に納得してもらえる対話を進め、協業を促進している。				
③ 改善提案力	固定観念や慣例・慣習にとらわれずに、改善案や代替案を提案している。				
評価項目ごとの個別評語					
<職場づくり>					
① 情報共有	上司や係長と意思疎通を図り、一体感のある職場づくりのために情報共有をしている。				
② 状況把握	自由な発言や提案のできる風通しの良い職場づくりのために係員の状況把握に取り組んでいる。				
③ 環境改善	係をまたぐ業務分担や業務量の調整、人間関係の円滑化等に取り組んでいる。				
評価項目ごとの個別評語					
<職員育成>					
① 成長支援	適切な指導を行い、多様な経験の機会を提供して能力開発を促すなど、部下の成長を支援している。				
② 日常対話	職員と日常的に対話を行うことで職場の状況を把握し、職員一人ひとりの心身の健康に配慮した指導を行っている。				
③ 適切なアドバイス	職員が仕事に行き詰った時など、自分の経験を生かしながら、具体的な指示を与えて適切なアドバイスをしている。				
評価項目ごとの個別評語					
<住民対応>					
① 住民目線	役所的な倫理や部署の縦割り意識を相手に押し付けず、住民の立場に立って聴き、考え、行動している。				
② 接遇対応	接遇技能を有し、好感の持てるマナー・態度・身だしなみで対応している。				
③ 冷静な対応	相手や自分の感情によって態度を変えることなく、苦情等に対しても冷静かつ真摯に対応している。				
評価項目ごとの個別評語					

本人コメント(振り返り)	評価者コメント	調整者コメント(任意)	全体評語

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日
------	---------------

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

期首面談	年 月 日
期末面談	年 月 日
フォロー面談	年 月 日

評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日:	年 月 日
調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日:	年 月 日
			通知日:	年 月 日

(Ⅱ 業績評価)

【1 職務目標】

番号	業務内容	目標 ①何を ②いつまでに ③どこまで(水準) ④どのような手段(方法)で	設定 難易度	難易度	ウ エ イ ト	自己申告		評価者			調整者			
						(達成状況、状況変化その他の特筆すべき事情)	達成度	(所見)	達成度	評価	点数	達成度	評価	点数
1			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
2			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
3			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
4			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

【2 主たる通常業務等】

番号	業務内容	ウ エ イ ト	自己申告		評価者			調整者			
			目標以外の取組事項、突発事態への対応等	達成度	(所見)	達成度	評価	点数	達成度	評価	点数

【3 合計点数等】

評価者コメント	調整者コメント(任意)	(全体評価)
(合計点数) 0.0	(合計点数) 0.0	

(注意)ウエイト合計が100%になっていません