

相馬地方広域水道企業団 人事評価記録書 (主査用)

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日
------	---------------

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

期末面談	年 月 日
------	-------

評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日:	年 月 日
調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日:	年 月 日
			通知日:	年 月 日

(I 能力評価)

評価項目及び行動／着眼点		自己評価	個別評価	調整	個別評語【参考】
<役割認識>					
① 規律等の順守	企業団職員としての倫理観を持ち、服務規程と職場のルールを守って職務を遂行している。				
② 職務命令服従	上司の職務上の指示・命令に対し、誠実に従っている。				
③ 職責認識	身勝手な行動や言動により職場の士気を低下させることのないよう、自らの職責を認識し行動している。				
評価項目ごとの個別評語					
<業務遂行>					
① 事務処理能力	職務に必要なパソコンの知識・技術を有し、データ分析や分かりやすい資料作成ができています。				
② 適切な判断処理	仕事の目的やポイントを押さえ、優先順位を判断し適切に業務を処理している。				
③ 改善提案力	固定観念や慣例・慣習にとらわれずに、改善案や代替案を提案している。				
評価項目ごとの個別評語					
<協調性>					
① チームワーク	上司、同僚らとのチームワークを心がけて職務にあたっている。				
② 報連相	一人で仕事を抱え込まず、上司や同僚へ報告・連絡・相談を適切に行い、円滑な業務遂行に取り組んでいる。				
③ コミュニケーション	元気なあいさつを行って積極的にコミュニケーションを図り、上司や同僚と良好な関係を築いている。				
評価項目ごとの個別評語					
<住民対応>					
① 住民目線	役所的な倫理や部署の縦割り意識を相手に押し付けず、住民の立場に立って聴き、考え、行動している。				
② 接遇対応	接遇技能を有し、好感の持てるマナー・態度・身だしなみで対応している。				
③ 冷静な対応	相手や自分の感情によって態度を変えることなく、苦情等に対しても冷静かつ真摯に対応している。				
評価項目ごとの個別評語					
<意欲・態度>					
① 積極性	業務改善・未経験の業務や上位職が行う仕事にもチャレンジしている。				
② 貢献意欲	必要に応じて担当以外や他課の仕事に協力する態度を持ち、組織や所属に貢献している。				
③ リーダーシップ	係長をサポートし、係内の実務リーダーの自覚を持って職務にあたっている。				
評価項目ごとの個別評語					

本人コメント(振り返り)	評価者コメント	調整者コメント(任意)	全体評語

評価期間	年	月	日	～	年	月	日
------	---	---	---	---	---	---	---

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

期首面談	年	月	日
期末面談	年	月	日
フォロー面談	年	月	日

評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日:	年	月	日
調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日:	年	月	日
			通知日:	年	月	日

(Ⅱ 業績評価)

【1 職務目標】

番号	業務内容	目標 ①何を ②いつまでに ③どこまで(水準) ④どのような手段(方法)で	難 設 定 度	難 易 度	ウ エ ィ ト	自己申告		評価者			調整者			
						(達成状況、状況変化その他の特筆すべき事情)	達 成 度	(所見)	達 成 度	評 価	点 数	達 成 度	評 価	点 数
1			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
2			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
3			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
4			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

【2 主たる通常業務等】

番号	業務内容	ウ エ イ ト	自己申告	評価者			調整者			
			目標以外の取組事項、突発事態への対応等 達成度	(所見)	達成度	評価	点数	達成度	評価	点数

【3 合計点数等】

評価者コメント	調整者コメント(任意)	(全体評語)
(合計点数) 0.0	(合計点数) 0.0	

(注意)ウエイト合計が100%になっていません