

相馬地方広域水道企業団 人事評価記録書 (主幹用)

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日	被評価者	所属:	職名:	氏名:
期末面談	年 月 日	評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日: 年 月 日
		調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日: 年 月 日

(I 能力評価)

評価項目及び行動／着眼点		自己評価	個別評価	調整	個別評語【参考】
<組織経営>					
① 連携協力	課長相当職として各課が抱える課題等に目を配り、情報共有や相互支援を図ることを通じて信頼関係を構築している				
② 構想力	所管行政を取り巻く状況を的確に把握し、課の行政課題に対応するための方針を打ち出している。				
③ 風土醸成	課長相当職として、双方向のコミュニケーションがとれた風通しの良い職場環境づくりに取り組んでいる。				
評価項目ごとの個別評語					
<説明・調整>					
① 交渉力	折衝・交渉にあたって組織全体の見解や意図を的確に表現し伝え、粘り強く説得し、関係者の理解を得ている。				
② 調整力	他課や他組織等との実務的な交渉や連携において、状況に応じた効果的な調整をしている。				
③ 説明力	課長相当職としての自覚を持って、各種会議あるいは水道利用者に対し分かりやすくて的確な説明をしている。				
評価項目ごとの個別評語					
<判断>					
① リスク対応	状況変化や不測の事態が生じた場合の早期対応を適切に行っている。				
② 最適な選択	目先の利益や一時的な解決策にとらわれず、解決のために採り得る選択肢の中から最適な選択を行っている。				
③ 迅速判断	上下の意見を十分に踏まえ、事業の方向性と優先順位を示し、相談や提案に対する迅速な判断を下している。				
評価項目ごとの個別評語					
<組織統率>					
① 適正把握	職員と対話を行い日常の仕事ぶりを観察して、それぞれの適正を見極めた適材適所の配置または業務分担を行っている。				
② 認識共有	職場全体を俯瞰して部下の状況等を把握し、課の行政課題等が職場内で認識共有されるための対話を図っている。				
③ 職員管理	時間外勤務の多い職員に対して、業務内容の確認や適切な助言を行い、改善を図っている。				
評価項目ごとの個別評語					
<職員育成>					
① 成長支援	適切な指導を行い、多様な経験の機会を提供して能力開発を促すなど、部下の成長を支援している。				
② 日常対話	職員と日常的に対話を行うことで職場の状況を把握し、職員一人ひとりの心身の健康に配慮した指導を行っている。				
③ 実務委任	実務は係長の責任を尊重し、自分は職場全体を俯瞰して、働きやすい環境づくりを行っている。				
評価項目ごとの個別評語					

本人コメント(振り返り)	評価者コメント	調整者コメント(任意)	全体評語

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日
------	---------------

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

期首面談	年 月 日
期末面談	年 月 日
フォロー面談	年 月 日

評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日:	年 月 日
調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日:	年 月 日
			通知日:	年 月 日

(II 業績評価)

【1 職務目標】

番号	業務内容	目標 ①何を ②いつまでに ③どこまで(水準) ④どのような手段(方法)で	難 設 定 易 度	難 易 度	ウ エ ィ ト	自己申告		評価者			調整者			
						(達成状況、状況変化その他の特筆すべき事情)	達 成 度	(所見)	達 成 度	評 価	点 数	達 成 度	評 価	点 数
1			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
2			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
3			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											
4			困難								0	0.0	0	0.0
			貢献											
			緊急											

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

【2 主たる通常業務等】

番号	業務内容	ウ エ イ ト	自己申告		評価者			調整者			
			目標以外の取組事項、突発事態への対応等	達成度	(所見)	達成度	評価	点数	達成度	評価	点数

【3 合計点数等】

評価者コメント		調整者コメント(任意)		全体評価
	(合計点数) 0.0		(合計点数) 0.0	

(注意)ウエイト合計が100%になっていません