

相馬地方広域水道企業団 人事評価記録書 (係長用)

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日	被評価者	所属:	職名:	氏名:
期末面談	年 月 日	評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日: 年 月 日
		調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日: 年 月 日

(I 能力評価)

評価項目及び行動／着眼点		自己評価	個別評価	調整	個別評語【参考】
<役割意識>					
① 基本的姿勢	業務リーダーとして、業務目的を的確に共有し、業務配分や日程に無理を生じさせない形でPDCAを回している。				
② 職責認識	身勝手な行動や言動により職場の士気を低下させることのないよう、自らの職責を認識し行動している。				
③ リーダーシップ	誠意と熱意を持って前向きに業務に取組み、自ら元気で明るい雰囲気を出してメンバーに活力を与えている。				
評価項目ごとの個別評語					
<業務遂行>					
① 業務遂行管理	スケジュールやプロセス管理を行って、業務を滞りなく進めている。				
② 協業促進	他課・係の状況を知り、日頃から情報交換すると共に、問題解決に向けて協力している。				
③ 改善提案力	固定観念や慣例・慣習にとらわれずに、改善案や代替案を提案している。				
評価項目ごとの個別評語					
<職場づくり>					
① 情報共有	関係各所や上位者・係員との対話の中で得た情報や経緯を、係内に共有している。				
② 状況把握	自由な発言や提案のできる風通しの良い職場づくりのために係員の状況把握に取り組んでいる。				
③ 環境改善	係員の持ち味を把握した係内の業務配分や職場環境の改善をすすめている。				
評価項目ごとの個別評語					
<職員育成>					
① 成長支援	適切な指導を行い、多様な経験の機会を提供して能力開発を促すなど、係員の成長を支援している。				
② 日常対話	係員と日常的に対話を行うことで職場の状況を把握し、職員一人ひとりの心身の健康に配慮した指導を行っている。				
③ 自己成長	部下の成長支援に必要な自らの知識やスキルを磨くとともに、自己研さんや各種情報の収集に取り組んでいる。				
評価項目ごとの個別評語					
<住民対応>					
① 市民目線	役所的な倫理や部署の縦割り意識を相手に押し付けず、住民の立場に立って聴き、考え、行動している。				
② 接遇対応	接遇技能を有し、好感の持てるマナー・態度・身だしなみで対応している。				
③ 冷静な対応	相手や自分の感情によって態度を変えることなく、苦情等に対しても冷静かつ真摯に対応している。				
評価項目ごとの個別評語					

本人コメント(振り返り)	評価者コメント	調整者コメント(任意)	全体評語

評価期間	年 月 日 ~ 年 月 日
------	---------------

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

期首面談	年 月 日
期末面談	年 月 日
フォロー面談	年 月 日

評価者	所属・職名:	氏名:	評価記入日:	年 月 日
調整者	所属・職名:	氏名:	調整記入日:	年 月 日
			通知日:	年 月 日

(Ⅱ 業績評価)

【1 職務目標】

番号	業務内容	目標 ①何を ②いつまでに ③どこまで(水準) ④どのような手段(方法)で	難易度			ウ エ イ ト	自己申告		評価者			調整者							
			設定 難易度	難易度	ウ エ イ ト		(達成状況、状況変化その他の特筆すべき事情)	達成度	(所見)	達成度	評価	点数	達成度	評価	点数				
1			困難																
			貢献													0	0.0	0	0.0
			緊急																
2			困難																
			貢献													0	0.0	0	0.0
			緊急																
3			困難																
			貢献													0	0.0	0	0.0
			緊急																
4			困難																
			貢献													0	0.0	0	0.0
			緊急																

被評価者	所属:	職名:	氏名:
------	-----	-----	-----

【2 主たる通常業務等】

番号	業務内容	ウ エ イ ト	自己申告		評価者			調整者			
			目標以外の取組事項、突発事態への対応等	達成度	(所見)	達成度	評価	点数	達成度	評価	点数

【3 合計点数等】

評価者コメント		調整者コメント(任意)		(全体評価)
	(合計点数)		(合計点数)	
	0.0		0.0	

(注意)ウエイト合計が100%になっていません